

BOLETÍN INFORMATIVO

COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD

JULIO - SEPTIEMBRE | III TRIMESTRE

Durante el tercer trimestre de 2024, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) ha implementado diversas actividades con el objetivo de garantizar el pleno cumplimiento del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). Estas acciones abarcaron una amplia gama de medidas, incluyendo la revisión y fortalecimiento de los procedimientos internos, autoevaluación así como, la promoción activa de la transparencia y la rendición de cuentas institucional.

Estas medidas reflejan el sólido compromiso y el esfuerzo del INJUVE con una gestión responsable y eficaz de los recursos públicos, orientada a beneficiar tanto a las juventudes hondureñas como a la sociedad en

su conjunto. La revisión y fortalecimiento de los procedimientos internos proporcionan una base sólida para una administración pública más eficiente, mientras que la supervisión detallada de los recursos asignados garantiza su uso efectivo en programas y servicios destinados a las juventudes hondureñas. Este enfoque proactivo contribuirá a consolidar la imagen del Instituto como un actor comprometido con el beneficio público y el bienestar de las juventudes hondureñas. Se trabaja para que estas iniciativas se mantengan de manera continua y se comuniquen de manera transparente, permitiendo a la sociedad estar informada sobre los esfuerzos y logros en la gestión responsable de los recursos públicos.

ACTIVIDAD 1

El 24 de julio de 2024, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) llevó a cabo una capacitación sobre la elaboración de manuales de procesos y procedimientos, organizada por la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI). Esta sesión de dos horas se centró en dotar a los participantes de herramientas prácticas para la documentación y estandarización de procedi-

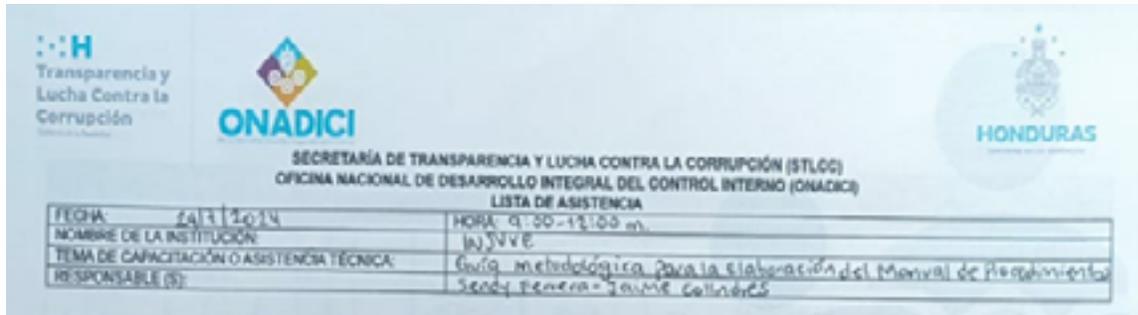
mientos, destacando la importancia de los manuales en la formación de nuevos empleados y en la mejora continua de la organización.

Durante la capacitación, los asistentes aprendieron como identificar y mapear los procesos clave mediante dinámicas interactivas, como la creación de diagramas de flujo. También se enfocaron en la redacción de pro-

cedimientos, aprendiendo a elaborar instrucciones claras y concisas, utilizando un lenguaje accesible para asegurar la comprensión por parte de todos.

Al final de la sesión, se discutieron los pasos a seguir para implementar los manuales en la rutina diaria

de cada unidad, resaltando la necesidad de mantenerlos actualizados. Los participantes se comprometieron a aplicar lo aprendido y a compartir sus conocimientos, reafirmando así el compromiso del INJUVE con la mejora continua y la eficiencia organizacional.



ACTIVIDAD 2

El 26 de julio de 2024, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) realizó una capacitación sobre la elaboración de matrices de riesgo, organizada por ONADICI. Esta actividad presencial de dos horas fue esencial para equipar a los participantes con herramientas prácticas para identificar, evaluar y gestionar riesgos en sus unidades, destacando la importancia de las matrices en la gestión de proyectos y procesos. La capacitación fue especialmente

importante para la identificación de diversos tipos de riesgos, como operativos y financieros. A través de discusiones interactivas, los asistentes compartieron experiencias y aprendieron a visualizar y priorizar riesgos, lo que facilitó una toma de decisiones más informada. Los participantes aprendieron como crear sus propias matrices de riesgo, clasificando los riesgos según su probabilidad e impacto. Se discutieron estrategias de mitigación y se llevó



a cabo una sesión de retroalimentación para ajustar las matrices. Al final, los asistentes se comprometieron a aplicar lo aprendido y a mantener actualizadas sus matrices para reflejar la realidad cambiante de sus operaciones

Posteriormente el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) organizó una capacitación virtual sobre el llenado de anexos para la gestión de riesgos, en colaboración con ONADICI. Esta sesión de dos horas se centró en dotar a los participantes de herramientas prácticas para documentar y gestionar riesgos, abarcando tres anexos clave: el Anexo 31 (Plan de Mitigación de Riesgos), el Anexo 30 (Mapa Consolidado de Riesgos) y el Anexo 25 (Plan de Gestión de los Riesgos).

Durante la capacitación, se subrayó la importancia de una gestión efectiva de riesgos para garantizar la continuidad operativa, la identificación y mapeo de riesgos y la redacción de instrucciones claras. Se hizo una sesión de preguntas y respuestas para despejar dudas y esta manera dejar todo claro.

Esta capacitación no solo proporcionó herramientas valiosas, sino que también reafirmó el compromiso del INJUVE con la mejora continua. Los participantes valoraron positivamente el contenido y la claridad de la información, destacando la relevancia de empoderar al personal con habilidades críticas para enfrentar desafíos futuros con confianza y eficacia.





ACTIVIDAD 3

En julio de 2024, se llevó a cabo la reunión mensual del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN), con la participación de miembros del Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE). Este encuentro presencial fue esencial para evaluar los avances en iniciativas dirigidas a la juventud y planificar acciones futuras, destacando la importancia de la colaboración entre instituciones para abordar los desafíos que enfrentan los jóvenes.

Durante la reunión, cada representante presentó un informe sobre el estado de sus proyectos, lo que permitió identificar logros y desafíos, así como sinergias y áreas de mejora entre las instituciones. Se discutieron nuevas propuestas para el próximo trimestre, enfocándose en programas de capacitación y actividades recreativas que fomenten la participación juvenil.

Al final de la sesión, se establecieron compromisos concretos y se resaltó la necesidad de mantener una comunicación constante entre los miembros de COCOIN. La próxima reunión está programada para octubre, reafirmando el compromiso de las instituciones de trabajar juntas por el bienestar de la juventud.

ACTIVIDAD 4

En agosto de 2024, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) llevó a cabo una reunión mensual para revisar productos y proyectos en curso a través de su Comité de Control Interno Institucional (COCOIN). Este encuentro reunió a representantes de diversas unidades, siendo crucial para evaluar el progreso de las iniciativas y asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la institución.

Durante la sesión, cada equipo presentó un informe detallado sobre el estado de sus productos, destacando logros y desafíos. Este intercambio permitió identificar obstáculos comunes, como la falta de recursos y la necesidad de mejorar la comunicación interdepartamental, facilitando el establecimiento de soluciones efectivas.

Al finalizar la reunión, se acordaron ajustes específicos para cada producto y se designaron responsables para implementar las mejoras. Se subrayó la importancia de realizar seguimientos periódicos para garantizar que los proyectos avancen de manera efectiva, reafirmando el compromiso del INJUVE con la mejora continua.



ACTIVIDAD 5

En septiembre de 2024, se realizó una reunión mensual de revisión de productos con los miembros de COCOIN del INJUVE. Este encuentro fue fundamental para evaluar los avances de las iniciativas dirigidas a la juventud, donde cada miembro presentó un informe sobre el estado de los proyectos en curso, resaltando logros y desafíos.

Al finalizar la reunión, se acordaron acciones concretas para optimizar los productos en desarrollo, designando responsables y estableciendo un cronograma de seguimiento. La próxima reunión está programada para inicios de octubre, reafirmando el compromiso de COCOIN e INJUVE con la mejora continua y el bienestar de la juventud.

ACTIVIDAD 6

El 13 de septiembre de 2024, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) llevó a cabo una reunión con la participación de la directora de ONADICI y su equipo, para revisar productos pendientes relacionados con el control interno. Durante este encuentro, se analizaron los avances en la implementación de los productos de control interno desarrollados por el INJUVE.

El Coordinador del Comité de Control Interno del INJUVE presentó una relatoría sobre el estado actual de los productos entregables, destacando tanto los logros como los desafíos enfrentados. La retroalimentación de ONADICI fue clave para identificar áreas de mejora y ajustar estrategias que fortalezcan los procesos internos del INJUVE.

Al finalizar la reunión, se acordaron acciones concretas para mejorar los productos de control interno, incluyendo la elaboración de manuales y guías de referencia. También se estableció un cronograma para revisiones periódicas, reafirmando el compromiso de ambas instituciones con la mejora continua en la gestión pública.

ACTIVIDAD 7

El INJUVE realizó una exhaustiva autoevaluación de su control interno, obteniendo resultados sobresalientes en varios componentes clave: Entorno de Control (97%), Evaluación de los Riesgos (88%), Actividades de Control (93%) y Supervisión (80%). Esto subraya la necesidad de mejorar sus mecanismos de supervisión. Información y Comunicación obtuvo un cumplimiento del 100%. En general, el puntaje total alcanzado fue de 8,800 sobre 9,400, representando un 94% de cumplimiento, lo que refleja un sólido marco de control interno con áreas específicas para fortalecer.

La autoevaluación ha servido como base para la implementación de acciones correctivas y el fortalecimiento de las prácticas de control interno. La institución está

comprometida en continuar mejorando sus mecanismos de control, enfocados en la transparencia y la eficiencia, para mantener y superar los estándares alcanzados. Estas acciones reflejan el compromiso del INJUVE con la gestión responsable y ética de los recursos públicos, promoviendo la confianza y la transparencia en todas sus operaciones.

RESULTADO GENERAL DE LA AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL.

El resultado obtenido en la evaluación del Control Interno Institucional fue de 94%, como resultado, la calificación en este componente fue muy buena.

Cuadro 1 Resumen por componente

COMPONENTE	RESULTADO (PORCENTAJE)
1. Entorno de Control	97%
2. Evaluación de los Riesgos	88%
3. Actividades de Control	93%
4. Información y Comunicación	100%
5. Supervisión	80%
6. TOTAL	94%

Fuente: Elaboración propia.