

BOLETÍN INFORMATIVO

COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD

ABRIL - JUNIO | II TRIMESTRE

Durante el segundo trimestre de 2024, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) ha implementado diversas iniciativas con el objetivo de garantizar el pleno cumplimiento del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). Estas acciones abarcaron una amplia gama de medidas, incluyendo la revisión y fortalecimiento de los procedimientos internos, la supervisión detallada de los recursos públicos asignados, autoevaluaciones y su uso eficiente de los recursos, así como la promoción activa de la transparencia y la rendición de cuentas institucional.

Estas medidas reflejan el sólido compromiso y el esfuerzo del INJUVE con una gestión responsable y eficaz de los recursos públicos, orientada a beneficiar tanto a las juventudes hondureñas

como a la sociedad en su conjunto. La revisión y fortalecimiento de los procedimientos internos proporcionan una base sólida para una administración pública más eficiente, mientras que la supervisión detallada de los recursos asignados garantiza su uso efectivo en programas y servicios destinados a las juventudes hondureñas.

Este enfoque proactivo contribuirá a consolidar la imagen del Instituto como un actor comprometido con el beneficio público y el bienestar de las juventudes hondureñas. Se trabaja para que estas iniciativas se mantengan de manera continua y se comuniquen de manera transparente, permitiendo a la sociedad estar informada sobre los esfuerzos y logros en la gestión responsable de los recursos públicos.

Principales actividades durante el Trimestre

Durante este trimestre el Comité de Control Interno del Instituto Nacional de la Juventud, ha desarrollado diversas actividades en consonancia con el desempeño de sus funciones, lo que ha culminado en la consecución de los siguientes logros:

- Reuniones de trabajo periódicas del COCOIN.
- Reuniones de trabajo técnico con

el Comité de Probidad y Ética.

- Juramentación de nuevo miembro del COCOIN.
- Elección de la secretaria del comité de probidad y ética.
- Capacitación en Emprendimiento y empleabilidad dirigida al personal del INJUVE.
- Capacitación de Enfoque de Género y Derechos Sexuales y Repro-

- Capacitación en organización y participación juvenil, con enfoque

en el empoderamiento y liderazgo Juvenil, dirigida al personal del INJUVE.

INJUVE INFORMA

ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL COCOIN - INJUVE

Los miembros del COCOIN-INJUVE con la presencia de la Máxima Autoridad Ejecutiva la Ministra de Juventud Licda. Zulmit Rivera, juramento al Director Técnico Lic. Leonardo Torres como el nuevo integrante del COCOIN.

En un acto solemne con la presencia de la Máxima Autoridad Ejecutiva la Ministra de Juventud Licda. Zulmit Rivera, junto al personal del INJUVE y el comité de probidad y ética se llevó a cabo la elección de la secretaria de dicho comité, siendo la seleccionada la Licda. María Fernanda Cruz, quien a partir de ese momento asumió su cargo dentro del comité.

En cumplimiento del plan anual de capacitaciones, se llevaron a cabo las siguientes actividades formativas:

1. Capacitación en Emprendimiento y Empleabilidad: Dirigida al personal del Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE), esta capacitación tuvo como objetivo principal proporcionar las herramientas y conocimientos necesarios para fomentar el espíritu emprendedor y mejorar las habilidades de empleabilidad entre los participantes. A través de esta formación, se buscó capacitar a los empleados para que puedan asesorar y apoyar a los jóvenes en la creación de sus propios negocios y en la búsqueda de empleo.
2. Capacitación en Enfoque de Género y Derechos Sexuales y Reproductivos: Esta capacitación se centró en promover la igualdad de género y en sensibilizar a los participantes sobre los derechos sexuales y reproductivos. Se abordaron temas cruciales como la equidad de género, la prevención de la violencia de género, y el acceso a servicios de salud sexual y reproductiva.
3. Capacitación en Organización y Participación Juvenil, con Enfoque en el Empoderamiento y Liderazgo Juvenil: Esta formación se diseñó para fortalecer las capacidades de los jóvenes en términos de organización comunitaria y participación en procesos de toma de decisiones. Se enfatizó el empoderamiento juvenil y el desarrollo de habilidades de liderazgo, con el fin de preparar a los jóvenes para que puedan asumir roles de liderazgo y contribuir de manera significativa a sus comunidades y al desarrollo social.

