

OCTUBRE - DICIEMBRE 2023

Durante el último trimestre de 2023, el Instituto Nacional de la Juventud (INJUVE) ha implementado diversas iniciativas con el objetivo de asegurar el pleno cumplimiento del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI). Estas acciones abarcaron una amplia gama de medidas, incluyendo la revisión y fortalecimiento de los procedimientos internos, la supervisión detallada de los recursos públicos asignados y su

uso eficiente, así como la promoción activa de la transparencia y rendición de cuentas institucional.

Estas medidas reflejan el compromiso sólido del INJUVE en lograr una gestión responsable y eficaz de los recursos públicos, orientada a beneficiar tanto a la juventud como a la sociedad en su conjunto. La revisión y fortalecimiento de los procedimientos internos proporciona una base sólida para una administración pública

más eficiente, mientras que la supervisión detallada de los recursos asignados garantiza que estos se utilicen de manera efectiva en programas y servicios destinados a las juventudes hondureñas.

Esto se logra por una promoción que involucra en todos sus procesos, transparencia y la rendición de cuentas, en el cual no sólo se ve reflejado el trabajo y la responsabilidad institucional, sino que también fortalece la confianza del

público en las acciones y objetivos del INJUVE.

Es crucial que estas iniciativas se mantengan de manera continua y que se comuniquen de manera transparente, permitiendo a la sociedad estar informada sobre los esfuerzos y logros en la gestión responsable de los recursos públicos. Este enfoque proactivo contribuirá a consolidar la imagen del Instituto como un actor comprometido con el beneficio público y el bienestar de la juventud.

Principales logros durante el trimestre

Durante este trimestre el Comité de Control Interno del Instituto Nacional de la Juventud, ha desarrollado diversas actividades en consonancia con el desempeño de sus funciones, lo que ha culminado en la consecución de los siguientes logros:

- Juramentación del nuevo coordinador del Comité de Control Interno (COCOIN).
- Socialización del formato y buzón de denuncias del Comité de Probidad y Ética.
- Realización del taller sobre técnicas lúdicas pedagógicas para el personal del INJUVE.
- Realización del taller sobre organización, participación y representación local de las juventudes, para el personal del INJUVE.
- Reconocimiento en el mes de octubre y noviembre a compañeros del INJUVE por la práctica de valores éticos.

INJUVE INFORMA

ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL COCOIN-INJUVE



La ministra del Instituto Nacional de la Juventud, Licenciada Zulmit Rivera, acompañada por los miembros del Comité de Control Interno (COCOIN), tomó juramento al nuevo coordinador, Licenciado Rogelio Fajardo. Este acto resalta el compromiso del Instituto con la transparencia y la gestión eficiente de recursos para fortalecer las buenas prácticas de control interno.



Taller sobre técnicas lúdicas pedagógicas dirigida a jóvenes, con la finalidad de que el personal del INJUVE ponga en práctica el conocimiento obtenido con la finalidad de desarrollar una mejora en la planificación de actividades a desarrollar con las y los jóvenes, además de fortalecer el conocimiento del personal del instituto.



Taller sobre organización, participación y representación local de las juventudes. Este taller es crucial para empoderar a las juventudes en la toma de decisiones locales, y es por ello que se parte con la implementación de éste al personal del INJUVE, para posteriormente realizar una réplica del mismo.



Socialización del buzón de denuncias por parte del comité de probidad y ética, con la finalidad de llevar a cabo su plan de trabajo y velar por el bienestar y el cumplimiento de las buenas prácticas institucionales. El comité desarrolló esta importante actividad explicando cuál sería el proceso que se realizará al momento de recibir una denuncia.



Por parte del comité de probidad y ética el INJUVE, en cumplimiento del plan de trabajo, para el mes de octubre del presente año, realizó la premiación a compañeros que practican el valor de responsabilidad, estos mismos fueron elegidos por medio de una votación por las y los colaboradores del instituto.



Por parte del comité de probidad y ética, el INJUVE, en cumplimiento del plan de trabajo, para el mes de noviembre del presente año, realizó la premiación a compañeros que practican el valor del respeto, estos mismos fueron elegidos por medio de una votación por las y los colaboradores del instituto.